

DP-0222-4/09/AB

**Departament Strategii**  
w gmachu

Nawiązując do pisma z dnia 20 marca 2009 r. Nr DS-WPZN-423-21a/BSZ/09, wraz z którym przekazano pytania Zarządu Głównego ZNP dotyczące problemów związanych z przepisami ustawy z dnia 19 marca 2009 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 56, po. 458), Departament Prawny przedstawia następujące stanowisko:

ad. 1) W świetle art. 5 ust. 5g znowelizowanej ustawy o systemie oświaty nie jest konieczne podejmowanie przez organ stanowiący j.s.t. odrębnej uchwały o zamiarze przekazania prowadzenia szkoły osobie prawnej lub fizycznej.

ad. 2b) Możliwe jest zastosowanie dwojakiego trybu postępowania:

- organ stanowiący podejmuje uchwałę o przekazaniu szkoły, która następnie jest przekazywana kuratorowi oświaty; kurator wyraża opinię w terminie 14 dni od doręczenia uchwały - jeżeli opinia jest pozytywna - może zostać podpisana umowa o przekazaniu;
- organ wykonawczy doręcza kuratorowi oświaty projekt uchwały o przekazaniu szkoły; kurator opiniuje projekt w terminie 14 dni od dnia jego doręczenia - jeżeli opinia jest pozytywna – uchwała o przekazaniu może zostać podjęta.

Zawiadomienie, o którym mowa w art. 5 ust. 5l ustawy o systemie oświaty, powinno nastąpić każdorazowo w terminie 6 miesięcy przed dniem przekazania, ale w sytuacji, gdy zostały spełnione niezbędne przesłanki określone w art. 5 ust. 5g ustawy o systemie oświaty, tj. została już podjęta uchwała organu stanowiącego o przekazaniu i kurator oświaty wyraził pozytywną opinię.

ad. 3) Przedmiotem opinii kuratora oświaty jest przekazanie szkoły do prowadzenia określonej osobie prawnej lub fizycznej; nie ma wymogu opiniowania przez kuratora umowy w sprawie przekazania.

ad. 4) Kurator oświaty wyraża opinię w formie pisemnej w trybie przewidzianym w przepisach ustrojowych ustaw samorządowych dla przypadków, gdy prawo uzależnia ważność rozstrzygnięcia organu jednostki samorządu terytorialnego od jego zatwierdzenia,

uzgodnienia lub zaopiniowania przez inny organ (np. art. 89 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym); omawiana opinia nie jest wydawana w drodze postanowienia.

ad. 5) Ustawa z dnia 19 marca 2009 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz o zmianie niektórych innych ustaw nie wprowadziła warunku przekazania prowadzenia szkoły osobie prawnej lub fizycznej tylko z dniem 1 września. Należy zatem przyjąć, że przekazanie może nastąpić w każdym terminie, uzgodnionym przez jednostkę samorządu i osobę przejmującą.

ad. 6) Złożenie przez nauczyciela oświadczenia, o którym mowa w art. 5 ust. 5m znowelizowanej ustawy o systemie oświaty, powoduje, zgodnie z ust. 5n tego artykułu, rozwiązanie stosunku pracy z przyczyn określonych w art. 20 ust. 1 Karty Nauczyciela, a w konsekwencji – konieczność wypłacenia nauczycielowi odprawy przewidzianej w art. 20 ust. 2 Karty przez szkołę, w której dotychczas był zatrudniony.

ad. 7) Przepis art. 5 ust. 5p znowelizowanej ustawy o systemie oświaty odsyła do przepisów ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. Nr 90, poz. 844, z późn. zm.). Oznacza to, że nauczyciel, który nie złożył oświadczenia o odmowie przejścia do szkoły lub placówki przejmowanej do prowadzenia przez osobę prawną lub fizyczną, przewidzianego w art. 5 ust. 5m ustawy o systemie oświaty, ale po przekazaniu szkoły odmówił przyjęcia nowych warunków pracy i płacy zaproponowanych przez osobę prawną lub fizyczną, która przejęła szkołę, otrzyma świadczenia przewidziane w ustawie z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, natomiast nie będzie się do niego stosować przepisów art. 20 Karty Nauczyciela.

ad. 8) Sformułowanie zawarte w art. 5 ust. 5r ustawy o systemie oświaty oznacza, że do nauczycieli, którzy nie złożyli oświadczenia o odmowie przejścia do szkoły przejmowanej do prowadzenia przez osobę prawną lub fizyczną, do czasu przyjęcia nowych warunków pracy i płacy zaproponowanych im przez tę osobę prawną lub fizyczną albo rozwiązania stosunku pracy z powodu odmowy ich przyjęcia, będą miały zastosowanie przepisy ustawy – Karta Nauczyciela dotyczące nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego. Nie dotyczy to jednak trybu rozwiązania stosunku pracy z powodu odmowy przyjęcia nowych warunków pracy i płacy oraz świadczeń przysługujących z tego tytułu, ponieważ kwestie te zostały odmiennie uregulowane w art. 5 ust. 5p znowelizowanej ustawy o systemie oświaty.

ad. 9) Pomimo braku odesłania w ustawie o systemie oświaty do stosowania Kodeksu pracy w zakresie nieuregulowanym tą ustawą, dotyczącym stosunku pracy nauczycieli, nie stoi na przeszkodzie stosowaniu w tych przypadkach przepisów Kodeksu pracy, ponieważ zgodnie z zasadą wyrażoną w art. 5 tego Kodeksu, w przypadkach gdy stosunek pracy określonej kategorii pracowników regulują przepisy szczególne, przepisy kodeksu stosuje się w zakresie nieuregulowanym tymi przepisami. W sytuacji gdy nauczyciel nie złożył żadnego z oświadczeń wymienionych w art. 5 ust. 5o ustawy o systemie oświaty odpowiednie zastosowanie znajdzie art. 42 § 3 kodeksu pracy.