

**Stanowisko**  
**Zarządu Okręgowej Sekcji Pracowników Administracji i Obsługi Okręgu**  
**Podkarpackiego ZNP w sprawie wynagradzania pracowników administracji**  
**i obsługi zatrudnionych w szkołach i placówkach w 2022 r. kierowane do JST,**  
**dyrektorów szkół/placówek i zarządów oddziałów ZNP**

Zarząd Okręgowej Sekcji Pracowników Administracji Zarządu Okręgu Podkarpackiego w związku z pracami nad budżetem w Jednostkach Samorządu Terytorialnego zwraca się z uprzejmą prośbą o podjęcie działań na swoim terenie celem zabezpieczenia w poszczególnych placówkach oświatowych środków finansowych na waloryzację i podwyżki płac dla pracowników samorządowych o wieloletnim stażu pracy zatrudnionych w tych placówkach.

Należy zwrócić uwagę, że od 1 stycznia 2022r. minimalne wynagrodzenie za pracę będzie wynosić 3010,00 zł tym samym wzrastając o 7,5 %, co stanowi 50,8 % przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w drugim kwartale roku 2021. Malejące różnice pomiędzy płacą pracownika obsługi, którego zakres obowiązków wiąże się z mniejszą odpowiedzialnością, a pracownika administracji (o wyższych kwalifikacjach zawodowych), którego odpowiedzialność jest znacznie większa, działa destrukcyjnie na rzetelność wykonywania obowiązków, powodując niższe poczucie wartości i brak docenienia za wieloletnią pracę na rzecz swojej placówki oświatowej. Pracownicy o długoletnim stażu pracy mają ogromny wpływ nie tylko na funkcjonowanie i rozwój placówek w których są zatrudnieni, ale też ich doświadczenie zawodowe oraz kwalifikacje są powodem do wzrostu efektywności pracy. W ostatnich latach zmiany przepisów i zmniejszenie liczby zatrudnionych osób, powoduje zwiększenie zakresu obowiązków przy zarobkach na niezmiennym poziomie, które nie wyrównują nawet poziomowi inflacji na przestrzeni lat.

Praktyka unikania podwyżek dla pracowników o dłuższym stażu pracy, przy stałym podnoszeniu płacy minimalnej w konsekwencji doprowadza do stworzenia amotywacyjnego systemu wynagradzania. Pracownicy administracji czują się niedocenieni. Wysokość wynagrodzenia winno ustalać się odpowiednio do rodzaju wykonywanej pracy, kwalifikacji pracownika przy uwzględnieniu odpowiedzialności ekonomicznej czy prawnej.

Zasadne i etyczne byłoby zatem umożliwienie przyznania wyższych pensji dla pracowników z długim stażem pracy za to, że dzielą się swoimi umiejętnościami i doświadczeniem z młodszymi współpracownikami. Nie raz spotykamy się z sytuacją, że doświadczeni pracownicy zarabiają tyle samo lub niewiele więcej nawet z dodatkami stażowymi, co młody pracownik dopiero zaczynający pracę.

Pracownicy z długoletnim stażem mają te kompetencje, których brakuje absolwentom i specjalistom młodego pokolenia, a wynika to z braku doświadczenia zawodowego. Pracownicy z długoletnim stażem pracy są lojalni, aktywni, sumienni, należałoby zatem zastosować system wynagradzania, który uwzględnia nie tylko szybkość i jakość wykonywanej pracy, lecz również wiedzę i doświadczenie, ale przede wszystkim odpowiedzialność.

W przyjętym rozporządzeniu w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2022 r., rząd ustalił wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2022 r. na poziomie 3010 zł. Oznacza to

wzrost o 210 zł w stosunku do najniższej płacy, która obowiązuje w roku obecnym. Jednocześnie, minimalna stawka godzinowa w 2022 r. wyniesie 19,70 zł.

Spowoduje to znaczne spłaszczenie płac (uwzględniając dodatek stażowy) pomiędzy pracownikami rozpoczynającymi pracę, a tymi, którzy mają wieloletni staż pracy zawodowej.

ZNP zwraca uwagę na zjawisko spłaszczenia wynagrodzeń tej grupy pracowniczej, które wynika z nowej stawki pensji minimalnej, a przy gwałtownym wzroście cen żywności, usług i mediów jest tym bardziej krzywdzące dla grupy pracowników o wieloletnim stażu pracy.

Biorąc powyższe pod uwagę Zarząd Okręgowej Sekcji PAiO Zarządu Okręgu Podkarpackiego zwraca się do Zarządów Oddziałów ZNP oraz pracodawców i organów prowadzących o podjęcie rozmów w przedmiotowej sprawie.

Rzeszów, 22 października 2021 r.

Za Zarząd OSPAiO ZNP

PRZEWODNICZĄCA  
Okręgowej Sekcji Pracowników  
Administracji i Obsługi  
Okręgu Podkarpackiego

  
Barbara Wiktor